

LISTA

cuprinzând funcțiile din cadrul Primăriei comunei Dumești, ce intră în categoria personalului platit din fonduri publice, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017

- 1. Funcții de demnitate publică** –indemnizații stabilite conform Anexei IX , lit. C din Legea nr. 153/2017

NR. CRT.	FUNCTIA	COEFICIENT	INDEMNIZATIA LUNARA (LEI)
1.	PRIMAR	5	12075
2.	VICEPRIMAR	4	9660

- 2. Funcții publice** – salarii de bază stabilite , la gradația 0, conform art. 11 din Legea nr. 153/2017 si HCL nr. 32/2024

Nr. crt	Funcția, gradul profesional		Nivelul studiilor	Salarii de baza – lei
	de conducere	de execuție		
1.	Secretar general	-	S	10626
2.		Auditor, grad profesional superior	S	9029
		Grad profesional principal	S	8335
		Grad profesional asistent	S	7640
3.		Consilier, consilier juridic, expert, inspector Grad profesional superior	S	8856
		Grad profesional principal	S	8280
		Grad profesional asistent	S	7383
		Grad profesional debutant	S	5865
4.		Referent Grad profesional superior	M	6900
		Grad profesional principal	M	5865

		Grad profesional asistent	M	5520
		Grad profesional debutant	M	5209

Nota : Salariul de bază pentru funcția publică de conducere cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

3. Funcții contractuale – salarii stabilite, la gradația 0, conform art. 11 din Legea nr. 153/2017 și HCL nr. 32/2024

Nr. crt	Funcția, gradul profesional		Nivelul studiilor	Salariu de bază (lei)
	de conducere	de execuție		
	-			
1.		Auditor Grad IA	S	9029
		Grad I	S	8335
		Grad II	S	7640
2.		Consilier, consilier juridic , expert, inspector Grad IA	S	8856
		Grad I	S	8280
		Grad II	S	7383
		Grad debutant	S	5865
3.		Referent Grad I A	M	6900
		Grad I		5865
		Grad II		5520
		Grad debutant		4725
4.		Bibliotecar tr.I A	S	8335
		Tr.I		6900
		Tr. II		5865
5.		Sofer	M	5175
6.		Muncitor/Ingrijitor	G	4830
7.		Sef SVSU		6900
1.		Asistent personal	-	3700
2		Asistent medical comunitar	PL	5216

Notă : Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcției de consilier personal de la cabinetul primarului comunei .

4. Alte drepturi salariale

4.1 Gradații acordate potrivit prevederilor art. 10 din Legea -cadru nr. 153/2017.

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

4.2 Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

4.3 Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

Personalul nominalizat pentru echipele de implementare și derulare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, pot beneficia de majorare salarială în funcție de timpul efectiv lucrat, evidențiat în fișele de pontaj (art.16, alin.1 din Legea nr. 153/2017, H.G. nr. 234/2023, dispoziții primar)

4. Personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Dumesti beneficiază de indemnizație de hrană în cuantum brut de 347 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, conform art 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, precum și de vouchere de vacanță în cuantum de 1600 lei, conform art.1, alin (2) din OUG nr. 8/2009.

- Nu s-au acordat premii/ prime.

6. Consilierii locali

Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali este de 10% din indemnizația lunară a primarului, pentru participarea la numărul maxim de ședințe, acordată conform art. 40 din Legea cadru nr.153/2017.

7. Membrii și secretariatul comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor, au dreptul, pentru participarea la lucrările comisiei, la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art.30 din HG nr.1336/2022.

