

LISTA

cuprinzând funcțiile din cadrul Primăriei comunei Dumești, ce intră în categoria personalului platit din fonduri publice, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017

1. **Funcții de demnitate publică** –indemnizații stabilite conform Anexei IX , lit. C din Legea nr. 153/2017

NR. CRT.	FUNCTIA	COEFICIENT	INDEMNIZATIA LUNARA (LEI)
1.	PRIMAR	5	11500
2.	VICEPRIMAR	4	9200

2. **Funcții publice** – salarii de bază stabilite , la gradația 0, conform art. 11 din Legea nr. 153/2017 si HCL nr. 43/2023

Nr. crt	Funcția, gradul profesional		Nivelul studiilor	Salarii de baza – lei
	de conducere	de execuție		
1.	Secretar general	-	S	9200
2.		Auditor, grad profesional superior	S	7800
		Grad profesional principal	S	7200
		Grad profesional asistent	S	6600
3.		Consilier, consilier juridic, expert, inspector Grad profesional superior	S	7650
		Grad profesional principal	S	7200
		Grad profesional asistent	S	6420
		Grad profesional debutant	S	5100
4.		Referent Grad profesional superior	M	6000
		Grad profesional principal	M	5100

		Grad profesional asistent	M	4800
		Grad profesional debutant	M	4500

Nota : Salariul de bază pentru funcția publică de conducere cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

3. Funcții contractuale – salarii stabilite, la gradația 0, conform art. 11 din Legea nr. 153/2017 și HCL nr. 43/2023

Nr. crt	Funcția, gradul profesional		Nivelul studiilor	Salariu de bază (lei)
	de conducere	de execuție		
	-			
1.		Auditor Grad IA	S	7800
		Grad I	S	7200
		Grad II	S	6600
2.		Consilier, consilier juridic, expert, inspector Grad IA	S	7650
		Grad I	S	7200
		Grad II	S	6420
		Grad debutant	S	5100
3.		Referent Grad I A	M	6000
		Grad I		5100
		Grad II		4800
		Grad debutant		4500
4.		Bibliotecar tr.I A	S	7200
		Tr.I		6000
		Tr. II		5100
5.		Sofer	M	4500
6.		Muncitor	G	4200
7.		Sef SVSU		6000
1.		Asistent personal	-	3000

Notă : Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcției de consilier personal de la cabinetul primarului comunei .

4. Alte drepturi salariale

4.1 Gradații acordate potrivit prevederilor art. 10 din Legea -cadru nr. 153/2017.

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a)** gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b)** gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu

cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

4.2 Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

4.3 Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

Personalul nominalizat pentru echipele de implementare și derulare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, pot beneficia de majorare salarială în funcție de timpul efectiv lucrat, evidențiat în fișele de pontaj (art.16, alin.1 din Legea nr. 153/2017, H.G. nr. 234/2023, dispoziții primar)

5. Personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Dumesti beneficiază de indemnizație de hrană în cuantum brut de 347 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, conform art 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, precum și de vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei, conform art.1, alin (2) din OUG nr. 8/2009. Valoarea voucherelor de vacanță acordate pentru anul 2023 este de 29.200 lei

- Personalul din cadrul Primăriei comunei Dumești nu beneficiază de sporuri.

- Nu s-au acordat premii/ prime.

6. Consilierii locali

Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali este de 10% din indemnizația lunară a primarului, pentru participarea la numărul maxim de ședințe, acordată conform art. 40 din Legea cadru nr.153/2017.

7. Membrii și secretariatul comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor, au dreptul, pentru participarea la lucrările comisiei, la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. 42 din HG nr. 611/2008.

**PRIMAR,
Mihai COCOVEICĂ**

