

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL IAȘI**  
**COMUNA DUMEȘTI**  
**Nr. 1888 / 31.03.2023**

**LISTA**

**cuprinzând funcțiile din cadrul Primăriei comunei Dumești, ce intră în categoria personalului platit din fonduri publice, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017**

**1. Funcții de demnitate publică –indemnizații stabilite conform Anexei IX , lit. C din Legea nr. 153/2017**

<b>NR. CRT.</b>	<b>FUNCTIA</b>	<b>COEFICIENT</b>	<b>INDEMNIZATIA LUNARA (LEI)</b>
1.	PRIMAR	5	10400
2.	VICEPRIMAR	4	8320

**2. Funcții publice – salarii de bază stabilite , la gradația 0, conform art. 11 din Legea nr. 153/2017 si HCL nr. 8/2018**

<b>Nr. crt</b>	<b>Funcția, gradul profesional</b>		<b>Nivelul studiilor</b>	<b>Salarii de baza – lei</b>
	<b>de conducere</b>	<b>de execuție</b>		
1.	Secretar general	-	S	8320
2.		Auditor, grad profesional superior	S	5798
		Grad profesional principal	S	5352
		Grad profesional asistent	S	4906
3.		Consilier, consilier juridic, expert, inspector Grad profesional superior	S	5687
		Grad profesional principal	S	5352
		Grad profesional asistent	S	4772
		Grad profesional debutant	S	3791

4.	Referent	M	4460
	Grad profesional superior		
	Grad profesional principal	M	3791
	Grad profesional asistent	M	3568
	Grad profesional debutant	M	3345

Nota : Salariul de bază pentru funcția publică de conducere cuprinde sporul de vechime in muncă la nivel maxim.

**3. Funcții contractuale** – salarii stabilite, la gradația 0, conform art. 11 din Legea nr. 153/2017 si HCL nr. 8/2018

Nr. crt	Funcția, gradul profesional		Nivelul studiilor	Salariu de bază (lei)
	de conducere	de executie		
	-			
1.		Auditor Grad IA	S	5798
		Grad I	S	5352
		Grad II	S	4906
2.		Consilier, consilier juridic , expert, inspector Grad IA	S	5687
		Grad I	S	5352
		Grad II	S	4772
		Grad debutant	S	3791
3.		Referent /Sef SVSU Grad I A	M	4460
		Grad I		3791
		Grad II		3568
		Grad debutant		3345
4.		Bibliograf	S	3791
5		Sofer	M	3345
6.		Muncitor	G	3122
1.		Asistent personal	-	3000

**Notă :** Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcției de consilier personal de la cabinetul primarului comunei .

#### 4. Alte drepturi salariale

##### 4.1 Gradații acordate potrivit prevederilor art. 10 din Legea -cadru nr. 153/2017.

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

##### 4.2 Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

##### 4.3 Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

Personalul nominalizat pentru echipele de implementare și derulare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, pot beneficia de majorare salarială în funcție de timpul efectiv lucrat, evidențiat în fișele de pontaj ( art.16, alin.1 din Legea nr. 153/2017, H.G. nr. 234/2023, dispoziții primar)

5. Personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Dumesti beneficiază de indemnizație de hrană în cuantum brut de 347 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, conform art 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, precum și de vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei, conform art.1, alin (2) din OUG nr. 8/2009. Valoarea voucherelor de vacanță acordate pentru anul 2022 este de 22.250 lei

- Personalul din cadrul Primăriei comunei Dumești nu beneficiază de sporuri.
- Nu s-au acordat premii/ prime.

#### 6. Consilierii locali

Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali este de 10% din indemnizația lunară a primarului, pentru participarea la numărul maxim de ședințe, acordată conform art. 40 din Legea cadru nr.153/2017.

7. Membrii și secretariatul comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor, au dreptul, pentru participarea la lucrările comisiei, la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. 42 din HG nr. 611/2008.

