

**ROMANIA**  
**JUDETUL IASI**  
**COMUNA DUMESTI**

**LISTA**

**cuprinzand functiile din cadrul Primariei comunei Dumesti, ce intra in categoria personalului platit din fonduri publice si drepturile banesti ce se pot acorda la data de 30.09.2019, potrivit prevederilor Legii –cadru nr. 153/2017**

- 1. Functii de demnitate publica** –indemnizatii stabilite conform Anexei IX , lit. C din Legea nr. 153/2017

<b>NR. CRT.</b>	<b>FUNCTIA</b>	<b>COEFICIENT</b>	<b>INDEMNIZATIA LUNARA (LEI)</b>
1.	PRIMAR	5	10400
2.	VICEPRIMAR	4	8320

- 2. Functii publice** – salarii de baza stabilite , la gradatia 0, conform art. 11 din Legea nr. 153/2017 si HCL nr. 8/2018

<b>Nr. crt</b>	<b>Funcția, gradul profesional</b>		<b>Nivelul studiilor</b>	<b>Salarii de baza – lei</b>
	<b>de conducere</b>	<b>de executie</b>		
1.	Secretar general	-	S	8112
2.		Auditor, grad profesional superior	S	5408
		Grad profesional principal	S	4992
		Grad profesional asistent	S	4576
3.		Consilier, consilier juridic, expert, inspector Grad profesional superior	S	5304
		Grad profesional principal	S	4992
		Grad profesional asistent	S	4451
		Grad profesional debutant	S	3536

4.		Referent Grad profesional superior	M	4160
		Grad profesional principal	M	3536
		Grad profesional asistent	M	3328
		Grad profesional debutant	M	3120

Nota : Salariul de baza pentru functia publica de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim.

3. **Functii contractuale** – salarii stabilite, la gradatia 0, conform art. 11 din Legea nr. 153/2017 si HCL nr. 8/2018

Nr. crt	Functia , gradul profesional		Nivelul studiilor	Salarii de baza -lei
	de conducere	de executie		
	-			
1.		Auditor Grad IA	S	5408
		Grad I	S	4992
		Grad II	S	4576
2.		Consilier, consilier juridic , expert, inspector Grad IA	S	5304
		Grad I	S	4992
		Grad II	S	4451
		Grad debutant	S	3536
3.		Referent /Sef SVSU Grad I A	M	4160
		Grad I		3536
		Grad II		3328
		Grad debutant		3120
4.		Bibliograf	S	3536
5		Sofer	M	3120
6.		Muncitor	G	2912

**Nota :** Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcției de consilier personal de la cabinetul primarului comunei .

#### 4. Alte drepturi salariale

##### 4.1 Gradatii, acordate potrivit prevederilor art. 10 din Legea -cadru nr. 153/2017.

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

#### **4.2 Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv , conform art. 15 din Legea nr. 153/2017**

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

#### **4.3 Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene**

Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%.

#### **5. Consilierii locali**

Indemnizația lunară de care beneficiaza consilierii locali este de 10% din indemnizația lunară a primarului , pentru participarea la numărul maxim de sedințe, acordată conform art. 40 din Legea cadru nr. 153/2017.

**6. Membrii și secretariatul comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor**, au dreptul, pentru participarea la lucrările comisiei, la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. 42 din HG nr. 611/2008

**7. Președintele, membrii și secretarul comisiei paritare**, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei paritare, au dreptul la un spor lunar de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă doar în lunile în care comisia paritară își desfășoară activitatea, pe baza proceselor-verbale ale ședințelor acesteia, conform art. 33 din HG nr. 833/2007.

**8. Membrii și secretarul comisiei de disciplina** au dreptul, pentru activitatea desfășurată în cadrul acesteia, la o indemnizație lunară de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă în lunile în care comisia de disciplină își desfășoară activitatea, conform art. 17 din HG nr. 1344/2007.

9. In anul 2019 personalul din cadrul apartului de specialitate al primarului comunei Dumesti beneficiaza de **vouchere de vacanta in cuantum de 1450 lei** si **indemnizație de hrană in cuantum brut de 347 lei**, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, conform art 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017

10. În cazul în care compensarea muncii prin ore libere plătite nu este posibilă in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia, munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi plătită în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază, corespunzător orelor suplimentare efectuate, conform art. 21 , alin. (1) din Legea nr. 153/2017.

11. In cazul în care compensarea muncii suplimentare prin ore libere plătite nu este posibilă în urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia, munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi plătită în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, corespunzător orelor suplimentare efectuate, conform art. 21, alin(2) din Legea nr. 153/2017.

12. Personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, poate beneficia lunar de premii de excelenta, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget, conform art 26, alin (1) din Legea nr. 153/2017.

p **PRIMAR,**  
**Viceprimar Mihai COCOVEICĂ**